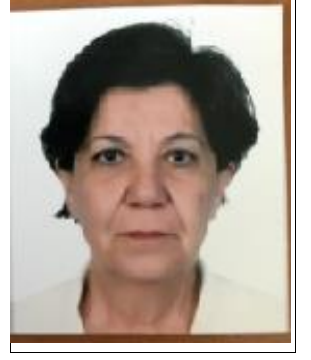


# SEVİNÇ KÖSE

## PROFESÖR



**E-mail** : sevinc.kose@cbu.edu.tr  
**Telefon** : 2362018111-  
:  
**Faks** :  
**Adres** : Şehit Prof. Dr. İlhan Varank Kampüsü 45140 - Yunusemre -  
MANİSA

---

Doktora  
1980  
1985

---

Yüksek Lisans  
1976  
1979

Sosyal Bilimler

---

Lisans  
1971  
1976

ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ  
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ/PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ/PSİKOLOJİ PR. (İNGİLİZCE)

### Görevler

---

PROFESÖR  
2003

CELÂL BAYAR ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME  
BÖLÜMÜ/YÖNETİM VE ORGANİZASYON ANABİLİM DALI)

---

DOÇENT  
1996-2003

CELÂL BAYAR ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME  
BÖLÜMÜ/YÖNETİM VE ORGANİZASYON ANABİLİM DALI)

---

YARDIMCI DOÇENT  
1987-1996

CELÂL BAYAR ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME  
BÖLÜMÜ/YÖNETİM VE ORGANİZASYON ANABİLİM DALI)

---

ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ  
1976-1987

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME  
BÖLÜMÜ/YÖNETİM VE ORGANİZASYON ANABİLİM DALI)

### Yönetilen Tezler

**Yüksek Lisans**  
2018

1. GEYİKÇİ SENİYE, (2018). Manisa ili girişimci profilinin belirlenmesine yönelik bir araştırma, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı  
2014
2. İSPİRLİ DENİZ, (2014). Knowledge as an object of psychological ownership and knowledge hiding via territoriality among knowledge workers, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı  
2012
3. TÜRESİN HİLMİYE, (2012). Örgüt çalışanlarının paternalistik liderlik algıları, öğrenilmiş güçlülük düzeyleri, iş tatmin düzeyleri ve işten ayrılma niyetleri arasındaki ilişkilerin incelenmesi, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı
4. ŞİŞLİ GÜLÇİN, (2012). Kurum kültürü ve kurumsal imaj ilişkisi devlet ve vakıf üniversiteleri üzerinde bir uygulama, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı  
2010
5. KALAYCIOĞLU ARZU, (2010). Denetim odağı ile örgütsel adalet algısı arasındaki ilişkinin incelenmesine yönelik kamuda bir araştırma, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı
6. UYSAL ŞENER, (2010). Çalışma yaşamında yıldırma (mobbing) ve boyutları; Manisa kamu kurumları üzerinde bir araştırma, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı  
2009
7. KÖKSEL LALE, (2009). İş yaşamında duygusal emek ve ampirik bir çalışma, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalı
8. ÇAKIR GÜLBİN, (2009). İşgörenlerin demografik özelliklerine göre motivasyon araçları ve denetim odağı değişkeninin incelenmesi, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı  
2008
9. KUMCU YILDIZ SAADET YAĞMUR, (2008). Kurumsal yönetim ilkelerinin kamu yönetiminde kullanılmasına yönelik bir model, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı  
2007
10. BOZKURT FATMA, (2007). Denizcilik sektöründe çalışan gemiadamlarının demografik özellikleri ile örgütsel bağlılık, örgütsel vatandaşlık davranışı ve algılanan örgütsel destek düzeyi arasındaki ilişkiyi incelemeye yönelik bir araştırma, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı
11. MENGİLİ BURCU, (2007). İşletmelerde yaratıcılık düzeyinin belirlenmesi (İzmir ve Manisa illerindeki işletmelerde yaratıcılık düzeyinin belirlenmesine yönelik bir araştırma), Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalı  
2004
12. LÜLE KÜÇÜKAKÇA SEVGİ, (2004). Kamu kurumlarında çalışan ast ve üstlerin duygusal zeka durumları ile Manisa ve Ankara illerinde yapılan bir araştırma, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Diğer
13. ALTIN GÜLOVA ASENA, (2004). Modern sonrası paradigmaların örgüt kuramı ve örgüt çalışmalarına yansımaları, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Diğer
14. YILDIZ MEHMET, (2004). İnsan kaynakları bölümünün fonksiyonları: İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde yapılan bir araştırma, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Diğer
15. ARACI MEHTAP, (2004). Türkiye'de sendikaların örgütlenme ve temsil sorunları, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı  
2003
16. KORKMAZ AYDIN, (2003). Kariyer yönetimi ve kariyer planlama, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı  
1997
17. SARPKAYA PINAR, (1997). Manisa ve İzmir özel kesim işletmelerindeki orta ve üst düzey yöneticilerin zaman kullanma yaklaşımları ve bir model önerisi, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Diğer
18. ALTIN ASENA, (1997). İşletmelerde insan kaynakları yönetiminin faaliyetleri, işlevleri, önemi ve organizasyondaki yeri (Türkiye'de insan kaynakları bölümlerine yönelik bir araştırma), Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Diğer
19. TAŞDELEN ALİ, (1997). Yönetilenlerin algılamalarına göre, yöneticilerin kişilik özellikleri, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Diğer

1996

20. ÇİÇEK ERCAN, (1996). Bankaların menkul kıymetler bölümleri ve aracı kurumların örgüt yapıları ile örgüt iklimleri arasındaki ilişkinin araştırılması, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Diğer
21. ÇOLAK YALÇIN BAHAR, (1996). İşletmelerin sosyal sorumlulukları ve Manisa organize sanayi bölgesi işletmeleri açısından bir değerlendirme, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

### Doktora

2016

22. KÖKSAL KEMAL, (2016). Örgüt kültürünün örgütsel adalet algısına etkisinde etik ilkelere ilişkin algıların aracılık rolü, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı
23. YİĞİT SEYFİ ÜMMÜHAN, (2016). X ve y kuşaklarının ruhsal zeka özellikleri ile çalışma algıları üzerine bir analiz, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı
24. TÜRESİN TETİK HİLMİYE, (2016). Psikolojik sermaye, lider-üye etkileşimi ve iş-aile çatışması arasındaki ilişkilerin hizmet sektöründe araştırılması, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

2015

25. ORAL ATAÇ LALE, (2015). Örgütsel demokrasi ve örgütsel muhalefet ilişkisi: Beyaz yakalılar üzerine bir araştırma, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

2014

26. UYSAL ŞENER, (2014). Performans yönetimi sistemi ve kamu kurumlarında bireysel performansın değerlendirilmesine ilişkin bir model önerisi, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı
27. ÇAVUŞOĞLU SELİN, (2014). Örgüt kültürü örgütsel sessizlik ilişkisi: Manisa ve İzmir' deki devlet ve vakıf üniversitelerinde bir araştırma, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

2011

28. ADIGÜZEL ZEYNEP, (2011). Toplumsal kültür - örgüt kültürü ilişkisi üzerine sağlık sektöründe nicel bir araştırma: Manisa örneği, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

2009

29. ERDAL MEHMET BURAK, (2009). İşletmelerde stres kaynakları, sonuçları ve yönetim teknikleri ve bir uygulama, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Yönetimi Anabilim Dalı

2008

30. MUTER ŞENGÜL CANAN, (2008). Örgüt çalışanlarının kişilik, iş tatmini ve örgütsel bağlılıkları arasındaki ilişkinin incelenmesi, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

## İdari Görevler

Anabilim Dalı Başkanı  
1992

CELÂL BAYAR ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ

MYO/Yüksekokul Müdürü  
2003-2004

CELÂL BAYAR ÜNİVERSİTESİ/AHMETLİ MESLEK YÜKSEKOKULU

MYO/Yüksekokul Müdürü  
1994-2003

CELÂL BAYAR ÜNİVERSİTESİ/GÖLMARMARA MESLEK YÜKSEKOKULU

## Dersler \*

2018-2019

### Lisans

ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ

Öğrenim Dili Ders Saati

Türkçe 6

### Doktora

ÇALIŞMA YAŞAMINDA İNSAN

Türkçe 3

## 2017-2018

### Lisans

ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ	Türkçe	3
DAVRANIŞ BİLİMLERİ	Türkçe	3

### Yüksek Lisans

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ	Türkçe	3
-------------------	--------	---

### Doktora

Çalışma Yaşamında İnsan	Türkçe	3
-------------------------	--------	---

## 2016-2017

### Lisans

ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ	Türkçe	1
DAVRANIŞ BİLİMLERİ	Türkçe	3

### Yüksek Lisans

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ	Türkçe	3
-------------------	--------	---

### Doktora

ÇALIŞMA YAŞAMINDA İNSAN	Türkçe	3
-------------------------	--------	---

## Eserler

### Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

1. ORAL ATAÇ LALE,KÖSE SEVİNÇ (2017). Örgütsel Demokrasi ve Örgütsel Muhalefet İlişkisi: Beyaz Yakalılar Üzerine Bir Araştırma. İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, 46(1), 117-132. (Yayın No: 3984179)
2. TÜRESİN TETİK HİLMİYE,KÖSE SEVİNÇ (2017). Psikolojik Sermayenin Lider-Üye Etkileşimi Üzerindeki Etkisinin Hizmet Sektöründe Araştırılması. Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler, 22(2) (Yayın No: 3888371)
3. TÜRESİN TETİK HİLMİYE,KÖSE SEVİNÇ (2015). Örgüt Çalışanlarının Paternalistik Liderlik Algıları ve Öğrenilmiş Güçlülük Düzeyleri Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi. Uluslararası Yönetim, İktisat ve İşletme Dergisi, 11(26), 29-56., Doi: <http://dx.doi.org/10.17130/ijmeh.2015.11.26.352> (Yayın No: 1923026)
4. KÖSE SEVİNÇ,TÜRESİN TETİK HİLMİYE,ORAL LALE (2015). A GENERAL EVALUATION OF FRINGE BENEFITS PROVIDED IN TURKEY THE CASE OF ICI 100. International Journal of Research in Social Sciences, 4(9), 26-33. (Yayın No: 1602057)
5. Köse Sevinç, Oral Lale, TÜRESİN TETİK HİLMİYE (2014). Y Kuşağının Birinci ve İkinci Yarısında İş Değerlerinin Karşılaştırılması. Humanitas Uluslararası Sosyal Bilimler Dergisi(3), 149-166. (Yayın No: 1269908)
6. KÖSE SEVİNÇ, ORAL LALE, TETİK TÜRESİN HİLMİYE (2012). İş Yaşamında Sosyal Kolaylaştırma Kavramı Ve Sanal Kaytarma İle İlişkisi Araştırma Görevlileri Üzerinde Bir Araştırma. Sosyal ve Beşeri Bilimler Dergisi, 4(1), 287-295. (Yayın No: 276417)
7. KOSE SEVİNÇ, UYSAL S (2010). Kamu Personelinin Yıldırma Mobbing ve Boyutları Hakkındaki Düşünceleri Üzerine Bir Çalışma Manisa Tarım İl Müdürlüğü Örneği. Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 261 (Yayın No: 500293)
8. KÖSE SEVİNÇ, ALTIN ASENA (1999). Kamu Kesiminde Yöneticilerin Tutum ve Davranışları Astların İstek ve Beklentileri İlişkisi Üzerine Toplam Kalite Yönetimi Açısından Bir Araştırma. CBÜ, İİBF, Yönetim Ve Ekonomi Dergisi(5) (Yayın No: 501907)
9. KÖSE SEVİNÇ, ÜNAL AYLİN (1996). Dinazor Sendromu. CBÜ İİBF Dergisi(2) (Yayın No: 502163)

## **B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler :**

1. KÖSE SEVİNÇ, ZENGİN Y, ERDENER E, AKTAN A Strong versus Weak Culture Does It Matter on Accounting Practices. International Research Conference on Business Strategies, June 13 - 15, İstanbul, Turkey, 1(Yeditepe International Research Conference on Business Stragies), 0 (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:501598)
2. ÜNAL AYLİN, ALTIN GÜLOVA ASENA, KÖSE SEVİNÇ Mesleki Etik Kodlar ve Türkiye deki örnekleri Üzerine Makro Bir Çalışma. 21st EBEN Annual Conference, 21, 0 (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:501527)
3. GÜLOVA ALTIN ASENA, ÜNAL AYLİN, KÖSE SEVİNÇ Toplumsal Cinsiyet ve Güç Kullanımı Kamu ve Özel Sektörde Çalışanların Algısına İlişkin Bir Araştırma. IX. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi 24-26 Haziran, Saraybosna- Bosna Hersek, 9 (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:276802)
4. TÜRESİN TETİK HİLMİYE, ORAL ATAÇ LALE, KÖSE SEVİNÇ (2018). Kariyerizm Yöneliminin Benlik Saygısına Etkisi: Beyaz Yakalılar Üzerine Bir Araştırma. 17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4259545)
5. TÜRESİN TETİK HİLMİYE, ORAL ATAÇ LALE, KÖSE SEVİNÇ (2017). Psikolojik Sermaye ile İş Doyumu ve Performans İlişkisi: Türkiye'de Yapılan Araştırmalar Üzerinden Bir Meta Analiz. IV. International Multidisciplinary Congress of Eurasia (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3893366)
6. KÖSE SEVİNÇ, TÜRESİN TETİK HİLMİYE, ORAL LALE (2014). A General Evaluation of Fringe Benefits Provided in Turkey The Case of ICI 100. European Conference on Social and Behavioral Sciences. (/)(Yayın No:1654847)
7. KÖSE SEVİNÇ, ORAL LALE, TETİK TÜRESİN HİLMİYE (2013). Y Kuşağı nın Birinci ve İkinci Yarısında İş Değerlerinin Karşılaştırılmasına Üzeri Bir Araştırma. 5. Uluslararası Girişimcilik Kongresi (/)(Yayın No:276757)

## **C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:**

### **C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler:**

1. Yeni Nesil İşletmelerde Güncel Eğilimler, Bölüm adı:(Örgütsel Sessizlik) (2018)., TÜRESİN TETİK HİLMİYE, KÖSE SEVİNÇ, ORAL ATAÇ LALE, GÜVEN ESRA, YAKIN VOLKAN, DURSUN TOLGA, KACAR AYŞE İDİL, KAHRAMAN AYSUN, IŞIK ÖZLEM, PALAMUTÇUOĞLU BEDRETTİN TÜRKER, TÜMTÜRK AYÇA, ÇAVUŞOĞLU NİYAZİ, TURAN MESUT, DEMİRLİOĞLU LALE, KARADENİZ YASİN, Beta, Editör:Esra Güven Selin Çavuşoğlu, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 348, ISBN:978-605-242-234-2, İndilizce(Bilimsel Kıtın). (Yayın No: 4446648)
2. Örgüt Kuramı, Örgüt Tasarımı ve Örgütsel Değişim, Bölüm adı:(Değişen Küresel Çevrede Örgüt Tasarımı ve Stratejisi) (2017)., DİRİK DENİZ, DİRLİK ONUR, GÜNERİ ÇANGARLI BURCU, KESKEN JÜLİDE, TÜRESİN TETİK HİLMİYE, ŞEHİTOĞLU YASİN, ONAĞ ABİDİN OZAN, KÖSE SEVİNÇ, GÜLOVA ASENA, ORAL ATAÇ LALE, TOZKOPARAN GÜLER, DİRLİK SERKAN, YILDIZ HARUN, ÖZMEN ÖMÜR NECZAN, Gazi Kitabevi, Editör:Asena Altın Gülova, Lale Oral Ataç, Deniz Dirik, Basım sayısı:1, Savfa Savısı 534. ISBN:978-605-344-609-5. Türkce(Kitap Tercümesi). (Yayın No: 3998461)
3. Çağdaş yönetim Araçlarından Seçmeler (2006)., KÖSE SEVİNÇ, Nobel , Sayfa Sayısı 364, ISBN:9944770507. Türkce. (Yayın No: 44551)
4. Uygulamalı Sosyal Psikoloji (1998)., KÖSE SEVİNÇ, Ege Üniversitesi Edebiyat Fakültesi, Sayfa Savısı 0. Türkce. (Yayın No: 44548)

## **D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :**

1. TÜRESİN TETİK HİLMİYE, ORAL ATAÇ LALE, KÖSE SEVİNÇ (2018). Psikolojik Sermaye ile İş Doyumu ve Performans İlişkisi: Türkiye'de Yapılan Araştırmalar Üzerinden Bir Meta Analizi. Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, 32(2), 289-314. (Kontrol No: 4259591)
2. ARI MÜCELLA, GÜLOVA ASENA, KÖSE SEVİNÇ (2017). Örgütsel Adalet Algısı İle Örgütsel Bağlılık Davranışının İlişkisi: Bir Sağlık Kuruluşunda Araştırma. Dokuz Eylül Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi Elektronik Dergisi, 10(1), 43-51. (Kontrol No: 3707208)
3. Uysal Şener, Köse Sevinç (2014). KAMU GÖREVLİLERİNİN SENDİKA FAALİYETLERİNE BAKIŞI ÜZERİNE MANİSA İLİNDE BİR ARAŞTIRMA. CBÜ Sosyal Bilimler Dergisi, 12(2) (Kontrol No: 1272473)
4. ORAL LALE, KÖSE SEVİNÇ (2011). Hekimlerin Duygusal Emek Kullanımı İle İş Doyumu Ve Tükenmişlik Düzeyleri Arasındaki İlişkiler Üzerine Bir Araştırma. S.D.Ü. İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, 16(2), 463-492. (Kontrol No: 276621)
5. KÖSE SEVİNÇ, ORAL LALE, TÜRESİN TETİK HİLMİYE (2011). Duygusal Emek Davranışlarının İşgörenlerin Tükenmişlik Düzeyleri İle İlişkisi Üzerine Sağlık Sektöründe Bir Araştırma. Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi (Kontrol No: 2139663)

#### **D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :**

6. KÖSE SEVİNÇ (2003). Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve Tutuma İlişkin Faktörlerle İlişkisi Üzerine Bir Araştırma. Erciyes Üniversitesi, İİBF Dergisi(20) (Kontrol No: 501834)
7. KÖSE SEVİNÇ (1997). Değişim Ve Yönetimi. Anadolu Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi Dergisi(2) (Kontrol No: 502101)
8. KÖSE SEVİNÇ (1995). İletişimin Yaşamsal Önemi. Ege Üniversitesi İletişim Fakültesi Dergisi(Ege Üniversitesi İletişim Fakültesi Dergisi), 0 (Kontrol No: 502338)

#### **E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:**

1. KÖSE SEVİNÇ Çalışma Ortamında Ergonomi. Çalışma ve sosyal Güvenlik Bakanlığı İşçi Sağlığı ve İşgüvenliği Sempozyumu(Çalışma ve sosyal Güvenlik Bakanlığı İşçi Sağlığı ve İşgüvenliği Sempozyumu), 0 (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:501237)
2. KÖSE SEVİNÇ Endüstri Alanında Stres Yaratan Öğeler Stres Yönetimi ve Bir Uygulama. III. Ulusal Psikoloji Kongresi Bilimsel Çalışmaları, 3, 0 (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:501329)
3. KÖSE SEVİNÇ Çalışılan Ortamda Karşılaşılan Sorunlar. Çalışma ve sosyal Güvenlik Bakanlığı İşçi Sağlığı ve İşgüvenliği Sempozyum(Çalışma ve sosyal Güvenlik Bakanlığı İşçi Sağlığı ve İşgüvenliği Sempozyumu), 0 (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:501204)
4. KÖSE SEVİNÇ, ÜNAL AYLİN Örgüt Kültürü ve Çağrıştırdıkları. . Ulusal Yönetim ve Organizasyon kongresi, ODTÜ Ankara, 4 (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:501136)
5. KÖSE SEVİNÇ, ORAL LALE, TETİK TÜRESİN HİLMİYE İş Yaşamında Sosyal Kolaylaştırma Kavramı Ve Sanal Kaytarma İle İlişkisi Araştırma Görevlileri Üzerinde Bir Araştırma. Sosyal Bilimler Araştırmaları Konferansı Kuşadası: 28 Mayıs 2012., 1 (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:276848)
6. KOSE SEVİNÇ, GÜLOVA ALTIN ASENA Taylorizme Postmodern Yaklaşımlar. IV. Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, 9, 0 (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:500788)
7. TÜRESİN TETİK HİLMİYE,ORAL ATAÇ LALE,KÖSE SEVİNÇ (2018). Öz Yeterlilik Algısı ile Kendini Sabotaj Eğilimi Arasındaki İlişkide Benlik Saygısının Aracı Rolü. 6.Örgütsel Davranış Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4446457)
8. ORAL ATAÇ LALE,TÜRESİN TETİK HİLMİYE,KÖSE SEVİNÇ (2018). Kariyerizm Yöneliminin İzlenim Yönetimi Taktiklerine Etkisi: Beyaz Yakalılar Üzerine Bir Araştırma. 26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4259577)
9. DİRİK DENİZ,ERYILMAZ İNAN,KÖSE SEVİNÇ (2017). Hiyerarşi Eğilimi ve Liderin Güç Kaynakları Arasındaki İlişkide Güç Mesafesinin Biçimleyici Rolü Üzerine Bir Araştırma. 5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3980539)
10. ERYILMAZ İNAN,DİRİK DENİZ,KÖSE SEVİNÇ (2015). Kişilik Faktörleri ve Bağlamsal Performans Arasındaki İlişkideAlgılanan Örgütsel Politikanın Rolü. 3.Örgütsel Davranış Kongresi (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:1602153)
11. Köse. Sevinç, İspirli. Deniz, Eryılmaz. İnan (2014). Düzenleyici Odaklar ve İşyeri Nezaketsizliği İlişkisinde Örgütsel İklimin Düzenleyici Etkisi Keşfedici Bir Araştırma. 2.Örgütsel Davranış Kongresi, 241-249. (Özet Bildiri/)(Yayın No:1272463)
12. KÖSE SEVİNÇ, TETİK TÜRESİN HİLMİYE, ORAL LALE (2013). X ve Y Kuşaklarının Etik Algılarının Değerlendirilmesine Yönelik Bir Araştırma. 12.Ulusal İşletmecilik Kongresi, 12 (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:276699)
13. KÖSE SEVİNÇ, TETİK TÜRESİN HİLMİYE, ORAL LALE (2012). Öğrenilmiş Güçlülük Düzeyi İle İş Doymumu Arasındaki İlişkinin İşgörenler Üzerinde İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma. 11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, 11 (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:276871)
14. KÖSE SEVİNÇ, TETİK TÜRESİN HİLMİYE, ORAL LALE (2011). Vakıf Ve Kamu Üniversitelerinde Görev Yapan Akademik Personelin İşe Bağlanma Job Engagement Düzeyleri İle Yapılan Yayın Sayısı Arasındaki İlişkinin Belirlenmesi Üzerine Bir Araştırma. 19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 19 (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:276933)
15. KÖSE SEVİNÇ, ORAL LALE, TETİK TÜRESİN HİLMİYE (2011). Duygusal Emek Davranışlarının İşgörenlerin Tükenmişlik Düzeyleri İle İlişkisi Üzerine Sağlık Sektöründe Bir Araştırma. 10. Ulusal İşletmecilik Kongresi, 10 (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:276904)
16. KOSE SEVİNÇ, YILDIZ KY (2009). Kurumsal yönetim İlkelerinin Kamu Yönetiminde Uygulanılmasına Yönelik Bir Model. 8.Anadolu İşletmecilik Kongresi,, 8, 0 (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:500444)
17. KOSE SEVİNÇ, GÜLOVA ALTIN ASENA (2006). Tükenmişlik Burnout türkiye de Genel Cerrahlar Üzerine Bir Araştırma. 14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 14, 0 (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:500747)
18. KÖSE SEVİNÇ, ÜNAL AYLİN, AY CANAN (2005). Etiksel Karar Almada Kültürün Rolü. 13. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 13, 0 (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:501020)
19. KÖSE SEVİNÇ, ÜNAL AYLİN (2000). Türk Yönetim Kültürü Tarihi Açısından Çağdaş Türk İşletmelerinde Yönetim Değerleri. 8. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 8, 0 (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:501080)

20. KÖSE SEVİNÇ (1994). Çatışma ve Yönetimi. II. Yönetim Kongresi Dokuz Eylül Üniversitesi, 2 (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:501166)

## Üniversite Dışı Deneyim

2003-	<b>Profesör</b>	Celal Bayar Üniversitesi, Manisa İİBF, Profesör, (Diğer)
1996-2003	<b>Doçent</b>	Celal Bayar Üniversitesi, Manisa İİBF, Doçent, (Diğer)
1992-1996	<b>Yardımcı Doçent</b>	Celal Bayar Üniversitesi, Manisa İİBF, Yardımcı Doçent, (Diğer)
1987-1992	<b>Yardımcı Doçent</b>	Dokuz Eylül Üniversitesi, Manisa İİBF, Yardımcı Doçent, (Diğer)
1985-1987	<b>Araştırma Görevlisi</b>	Dokuz Eylül Üniversitesi, Manisa İİBF, Araştırma Görevlisi, (Diğer)
1982-1985	<b>Araştırma Görevlisi</b>	Dokuz Eylül Üniversitesi, Manisa MMYO, Araştırma Görevlisi, (Diğer)
1976-1981	<b>Araştırma Görevlisi</b>	Ege Üniversitesi, Manisa MMYO, Araştırma Görevlisi, (Diğer)