

ASENA GÜLOVA

DOÇENT



E-Posta Adresi : asena.gulova@cbu.edu.tr
Telefon (İş) : 2362018117-8117
Telefon (Cep) :
Faks :
Adres : Manisa Celal Bayar Üniversitesi, İİBF, Şehit Prof.Dr.İlhan VARANK YERLEŞKESİ

Öğrenim Bilgisi

Doktora 1998 2005	CELÂL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (DR)
Yüksek Lisans 1994 1997	CELÂL BAYAR ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ/YÖNETİM VE ORGANİZASYON ANABİLİM DALI

Görevler

YARDIMCI DOÇENT 2007	CELÂL BAYAR ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ/YÖNETİM VE ORGANİZASYON ANABİLİM DALI)
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ 2006-2007	CELÂL BAYAR ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ/YÖNETİM VE ORGANİZASYON ANABİLİM DALI)
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ 1997-2006	CELÂL BAYAR ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ/YÖNETİM VE ORGANİZASYON ANABİLİM DALI)
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ 1995-1997	CELÂL BAYAR ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ (İşletme Anabilim Dalı)

Yönetilen Tezler

Yüksek Lisans

2018

- AYDİLEK BUKET, (2018). Türkiye'nin ilk 200 imalat firmasının periyodik olarak yayınlanan kurumsal sosyal sorumluluk raporlarının içerik analizi, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı
- KAVALCI CANBULDU NESLİHAN, (2018). Örgütlerde mobbing (Psikolojik yıldırma) davranışı ile mağdurların kişilik tipleri arasındaki ilişkinin belirlenmesine yönelik bir araştırma, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

2014

3. ERYILMAZ İNAN, (2014). Örgüt ikliminin algılanan örgütsel politika üzerine etkisi: kamu sektöründe bir araştırma, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı
4. KAYA FERHAT, (2014). Duygusal emek ile tükenmişlik ve iş doyumunu arasındaki ilişkinin incelenmesi: Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'na bağlı huzurevlerinde çalışan yaşlı bakım personeline yönelik bir araştırma, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

2012

5. KÖSELEÇİOĞLU BORA, (2012). Örgüt kültürünün yöneticilerin motivasyonu ile ilişkisi: Perakende sektöründe bir araştırma, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

2011

6. BAŞAR İPEK, (2011). Örgütsel sağlık: İzmir'de bir belediyede araştırma, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

2010

7. BERBERLER RIDVAN, (2010). Bilgi toplumuna geçiş sürecinde Türkiye: Bir kamu kurumunda bilgi teknolojileri kullanımına ilişkin bir araştırma, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı
8. DEMİRİSOY ÖZGE, (2010). Örgüt kültürü ile örgütsel bağlılık arasındaki ilişkinin incelenmesine yönelik ampirik bir uygulama, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

2009

9. KOÇAK STOLAR ÖZGÜR, (2009). İnsan kaynakları'nda dış kaynak kullanımı (outsourcing) Türkiye uygulamaları üzerine bir araştırma, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalı
10. FERHANOĞLU ALKAYA SÜHEYLA, (2009). İş stresi: Türkiye'deki ruh sağlığı ve hastalıkları hastanelerinde çalışan uzman psikiyatrist hekimlerin iş stres düzeylerinin belirlenmesine yönelik bir uygulama, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

Doktora

2017

11. DİRİK DENİZ, (2017). Liderin sosyal güç kaynakları ile çalışan performansı ve liderin etkililiği arasındaki ilişkiler: Cinsiyet perspektifinden bir araştırma, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı
12. ERYILMAZ İNAN, (2017). Sosyal güç, lider-üye etkileşimi ve iş tatmini ilişkisinde politik yetinin düzenleyici rolü: Bankacılık sektöründe bir araştırma, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı
13. İLERLER TUĞBA, (2017). Örgüt kültürü ile çalışanların kurallara uyma davranışı arasındaki ilişkide yönetici desteğinin rolü: Havacılık sektöründe bir araştırma, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

2012

14. COŞAN ERKAL PINAR, (2012). Örgütsel demokrasi: Kamu ve özel sektör çalışanlarına yönelik bir araştırma, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

Projelerde Yaptığı Görevler:

1. MANİSA İLİNİN SOSYOEKONOMİK PROFİLİ AÇISINDAN BEKLENTİ VE VİZYONUNA İLİŞKİN BİR ARAŞTIRMA, Yükseköğretim Kurumları tarafından destekli bilimsel araştırma projesi, Yürütücü, , 17/12/2015 - 17/09/2016 (ULUSAL)
2. MANİSA İLİNDE KOBİLERİN SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ, DİĞER, Araştırmacı, 1996-1997)

İdari Görevler

Arş. Uyg. Merkezi Müdürü
2014

MANİSA CELÂL BAYAR ÜNİVERSİTESİ/KADIN ÇALIŞMALARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Ödüller

1. 16. Ulusal İşletmecilik Kongresi En İyi Bildiri Ödülü, EGE ÜNİVERSİTESİ, 2017

Eserler

Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

1. ERYILMAZ İNAN,GÜLOVA ASENA (2017). ÖRGÜT İKLİMİNİN, ALGILANAN ÖRGÜTSEL POLİTİKA ÜZERİNE ETKİSİ: KAMU SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA. Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 15(4), 155-176. (Yayın No: 4082679)
2. ERYILMAZ İNAN,DİRİK DENİZ,GÜLOVA ASENA (2017). İŞ TATMİNİNİN BELİRLEYİCİSİ OLARAK LİDER-ÜYE ETKİLEŞİMİ VE POLİTİK YETİNİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ. International Journal of Economic and Administrative Studies, 167-182., Doi: 10.18092/ulikidence.323704 (Yayın No: 3707251)
3. DİRİK DENİZ,ERYILMAZ İNAN,GÜLOVA ASENA (2017). LİDERİN YUMUŞAK VE SERT GÜÇ KAYNAKLARI İLE ÇALIŞAN PERFORMANSI ARASINDAKİ İLİŞKİLERE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA: TARAFLARIN CİNSİYETİNİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ. International Journal of Economic and Administrative Studies, 1-20., Doi: DOI: 10.18092/ulikidince.316149 (Yayın No: 3707288)
4. KÖSE SEVİNÇ,GÜLOVA ASENA (2015). A qualitative study on public administrators opinions concerning the performance management system. International Journal of Research In Social Sciences, 4(9), 126-132. (Yayın No: 2141148)
5. COŞAN ERKAL PINAR,GÜLOVA ASENA (2014). Örgütsel Demokrasi. Yönetim ve Ekonomi: Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 21(2), 231-248. (Yayın No: 2984787)
6. GÜLOVA ASENA,DİRİK DENİZ,ERYILMAZ İNAN (2014). İŞKOLİKLİK VE TÜKENMİŞLİK ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİNE YÖNELİK BEYAZ YAKALILAR ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA. Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi(19), 25-39., Doi: 10.5505/pausbed.2014.73636 (Yayın No: 3309911)
7. Gülova Altın Asena, Demirsoy Özge (2012). Örgüt Kültürü Ve Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişki Hizmet Sektörü Çalışanları Üzerinde Ampirik Bir Araştırma. Business and Economics Research Journal , 3(3), 49-76. (Yayın No: 678427)

B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler :

1. Gök Osman, Gülova Altın Asena The Crucial Role Of Human Resource Management Functions in. International Conference of Operations Research,2002(0), 15 (Özet Bildiri/)(Yayın No:668938)
2. Köse Sevinç, Ünal Aylin, Gülova Altın Asena Mesleki Etik Kodlar Ve Türkiye deki Örnekleri Üzerine Makro Bir Çalışma. 21st EBEN Annual Conference, 2008(21), 15 (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:671606)
3. Gök Osman, Gülova Altın Asena, Duman Ateş Job Satisfaction An Empirical Assessment of Nursing. INMC, 2001(2), 15 (Özet Bildiri/)(Yayın No:668695)
4. Gök Osman, Gülova Altın Asena İşletmelerde Bilgi Sistemleri ve Teknolojileri Kullanımının Türkiye de Yöneticilerin Rollerini Ve Becerilerine Olan Etkisi 1997 2006 Yılları Arasında Bir Karşılaştırma. International 5th Conference on Knowledge, Economy and Management, 2006(5), 15 (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:671167)
5. Gülova Altın Asena, Atıkyılmaz Soner İzmir İli nde Faaliyet Gösteren 100 KOBİ Yöneticisinin Türkiye de Girişimcilere Destek Olan Kuruluşlara İlişkin Görüşleri Üzerine Bir Araştırma. International SME Congress: SMEs in the Light of Experiences and New Ideas Theme of 2012 (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:674068)
6. Gülova Altın Asena, TÜRESİN HILMIYE Toplumsal Cinsiyet Rollerine İlişkin Tutumlar ile Girişimcilik Eğilimleri Arasındaki İlişkinin Belirlenmesi Celal Bayar Üniversitesi İİBF Öğrencilerine Yönelik Bir Araştırma. 4 th International Congress on Entrepreneurship, 2012 (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:674307)
7. Gülova Altın Asena, Ünal Aylin, Köse Sevinç Toplumsal Cinsiyet ve Güç Kullanımı Kamu ve Özel Sektörde Çalışanların Algısına İlişkin Bir Araştırma. International 9th Conference on Knowledge, Economy and Management, 2011 (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:674649)
8. ERYILMAZ İNAN,DİRİK DENİZ,GÜLOVA ASENA (2017). POLİTİK YETİ, LİDER-ÜYE ETKİLEŞİMİ VE İŞ TATMİNİ İLİŞKİSİ: BANKACILIK SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA. 16.ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3980724)
9. GÜLOVA ASENA,ERYILMAZ İNAN,İSPİRLİ DENİZ (2013). Attitudes Towards Business Ethics An Empirical Study on Turkey Celal Bayar University Students. ICEBI2013, 65, 42-47. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:672787)

C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

C1. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar:

1. AYAKKABI İMALATÇILARININ ULUSLARARASI REKABETÇİLİK ANALİZİ: İZMİR ÖRNEĞİ (2017)., AKPINAR RASİM,GÜLOVA ASENA,ORAL ATAÇ LALE, Lambert Academic Publishing, Basım sayısı:1, ISBN:978-620-2-07118-5, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 3708102)

2. AVRUPA BİRLİĞİ YOLUNDA ESNAF VE SANATKARLAR (2009)., Çelebi Kemal. A, Yanıkkaya Halit, Gökbnar ramazan, Gülova Altın Asena, MESOB , Sayfa Sayısı 289, ISBN:978-975-7914-29-7, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 17492)

C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler:

1. Örgüt Kuramı, Örgüt Tasarımı ve Örgütsel Değişim, Bölüm adı:(Değişen Küresel Çevrede Örgüt Tasarımı ve Stratejisi) (2017)., DİRİK DENİZ,DİRLİK ONUR,GÜNERİ ÇANGARLI BURCU,KESKEN JÜLİDE,TÜRESİN TETİK HİLMİYE,ŞEHİTOĞLU YASİN,ONAĞ ABİDİN OZAN,KÖSE SEVİNÇ,GÜLOVA ASENA,ORAL ATAÇ LALE,TOZKOPARAN GÜLER,DİRLİK SERKAN,YILDIZ HARUN,ÖZMEN ÖMÜR NECZAN, Gazi Kitabevi, Editör:Asena Altın Gülova, Lale Oral Ataç, Deniz Dirik, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 534, ISBN:978-605-344-609-5, Türkçe(Kitap Tercümesi), (Yayın No: 3998461)
2. Davranış Bilimleri, Bölüm adı:(Kişilik ve Kişilik Kuramları) (2013)., Gülova Altın Asena, Lisans Yayıncılık, Editör:Paksoy, M., Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 376, ISBN:978-605-5044-10-7, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 676994)
3. Örgütsel Davranış, Bölüm adı:(Davranış ve Tutum) (2013)., Gülova Altın Asena, Lisans Yayıncılık, Editör:Örücü, E., Üngören, E., Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 656, ISBN:978-605-4350-96-4, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 676346)
4. ÇAĞDAŞ YÖNETİM ARAÇLARINDAN SEÇMELER, Bölüm adı:(Zaman Yönetimi) (2006)., Gülova Altın Asena, Köse Sevinç, Nobel Yayın Dağıtım, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 364, ISBN:9944-77-050-7, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 37842)

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

1. ARI MÜCELLA,GÜLOVA ASENA,KÖSE SEVİNÇ (2017). Örgütsel Adalet Algısı İle Örgütsel Bağlılık Davranışının İlişkisi: Bir Sağlık Kuruluşunda Araştırma. Dokuz Eylül Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi Elektronik Dergisi, 10(1), 43-51. (Kontrol No: 3707208)
2. Gülova Altın Asena, Palamutçuoğlu Türker, Palamutçuoğlu Aynur (2013). Duygusal Emek İle İşe Bağlılık Arasındaki İlişkide Amir Desteğinin Rolü Üniversite Öğrenci İşleri Personeline Yönelik Bir Araştırma. Dokuz Eylül Üniversitesi İİBF Dergisi, 28(2), 41-74. (Kontrol No: 680479)
3. Köse Sevinç, Gülova Altın Asena (1999). Kamu Kesiminde Yöneticilerin Tutum ve Davranışları Astların İstek ve Beklentileri İlişkisi Üzerine Toplam Kalite Yönetimi Açısından Bir Araştırma. Yönetim ve Ekonomi, 1(5), 263 (Kontrol No: 680970)
4. Altın Asena, Çivi Emin, Gökbnar ramazan (1997). Kamu Kesiminde Verimliliğe Yönelik Hizmet İçi Eğitimin Önemi Manisa İli nde Kamu Kesiminde Çalışanların Hizmet İçi Eğitime İlişkin Görüşlerinin Değerlendirilmesi. Yönetim ve Ekonomi, 1(3), 13-30. (Kontrol No: 681231)
5. Altın Asena, Sarpkaya Pınar (1996). İş Doyumu Ve Etkenleri İşletmelerde İş Doyumuna İlişkin Bir Araştırma. Yönetim ve Ekonomi, 1(1), 15-29. (Kontrol No: 682644)

E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:

1. Gülova Altın Asena, Aktaş Rabia Postmodernizm Perspektifinden Örgütler . 9.Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 2001(9), 15 (Özet Bildiri/)(Yayın No:670371)
2. Gülova Altın Asena, Gök Osman İşletme Yönetiminde Yeni Bir Yaklaşım Outsourcing. 9. Kalite Kongresi, 2001(9), 15 (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:670875)
3. Gülova Altın Asena Modern Sonrası Paradigmalara Göre Örgütlerin Durumu Modern Mi . 12.Yönetim ve Organizasyon Kongresi,2004(12), 15 (Özet Bildiri/)(Yayın No:668046)
4. Köse Sevinç, Gülova Altın Asena Tükenmişlik Burnout Türkiye de genel Cerrahlar Üzerine Bir Araştırma . 14.Yönetim ve Organizasyon Kongresi,2006(14), 15 (Özet Bildiri/)(Yayın No:669876)
5. Kartal Burak, Gök Osman, Gülova Altın Asena Sosyal Pazarlama Açısından Sivil Toplum Kuruluşları TEMA. 8.Ulusal Pazarlama Kongresi,2001 (/)(Yayın No:668819)
6. Yılmaz Cengiz, Kantarlı Çiğdem, Gülova Altın Asena TKY Uygulamasında Sosyal Saygı ve Kendini Gerçekleştirme İhtiyaçlarının Karşılama Düzeyinin Ölçülmesi. XX. YAEM, 1999(20), 15 (Özet Bildiri/)(Yayın No:669612)
7. Ünal Aylın, Gülova Altın Asena Toplumsal Değerler Sisteminin İş Doyumuna Etkisinin Kavramsal Olarak İncelenmesi. 8.İşletmecilik Kongresi, 2009(8), 15 (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:671756)
8. Gülova Altın Asena, Palamutçuoğlu Türker, Palamutçuoğlu Aynur Duygusal Emek İle İşe Bağlılık Arasındaki İlişkide Amir Desteğinin Rolü Üniversite Öğrenci İşleri Personeline Yönelik Bir Araştırma. 12. Ulusal İşletmecilik Kongresi, 2013 (Özet Bildiri/)(Yayın No:673369)
9. ERYILMAZ İNAN,DİRİK DENİZ,GÜLOVA ASENA (2017). SOSYAL GÜÇ, LİDER-ÜYE ETKİLEŞİMİ VE İŞ TATMİNİ İLİŞKİSİNDE POLİTİK YETİNİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ. 5.ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3980570)
10. DİRİK DENİZ,ERYILMAZ İNAN,GÜLOVA ASENA (2017). Sosyal Güç Kaynakları ve Çalışan Performansı Arasındaki İlişkilere Yönelik Cinsiyet Perspektifinden Bir Araştırma. 16. ULUSAL İŞLETMECİLİK

11. DİRİK DENİZ,ERYILMAZ İNAN,GÜLOVA ASENA (2016). LİDERİN GÜÇ KAYNAKLARI İŞ TATMİNİ VE BAĞLAMSAL PERFORMANSARASINDAKİ İLİŞKİDE ÖRGÜTSEL POLİTİKANIN ROLÜ. IV.Örgütsel Davranış Kongresi Bildiri Kitabı (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:2984867)