

# HİLMİYE TÜRESİN TETİK

## ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ



**E-Posta Adresi** : hilmiye.turesin@cbu.edu.tr  
**Telefon (İş)** : 2362018146-  
**Telefon (Cep)** :  
**Faks** :  
**Adres** : Manisa Celal Bayar Üniversitesi Şehit İlhan Varank Yerleşkesi, İİBF Öğretim Üyeleri Binası A Blok Muradiye/Manisa

### Öğrenim Bilgisi

Doktora 2012 Nisan/2016	CELÂL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (DR) Tez adı: Psikolojik sermaye, lider-üye etkileşimi ve iş-aile çatışması arasındaki ilişkilerin hizmet sektöründe araştırılması (2016) Tez Danışmanı:(SEVİNÇ KÖSE)
Yüksek Lisans 2010 Haziran/2012	CELÂL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/İŞLETME ANABİLİM DALI Tez adı: Örgüt çalışanlarının paternalistik liderlik algıları, öğrenilmiş güçlülük düzeyleri, iş tatmin düzeyleri ve işten ayrılma niyetleri arasındaki ilişkilerin incelenmesi (2012) Tez Danışmanı:(SEVİNÇ KÖSE)
Lisans 2005 2009	DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ

### Görevler

ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ  
2010  
CELÂL BAYAR ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ/YÖNETİM VE ORGANİZASYON ANABİLİM DALI)

### Projelerde Yaptığı Görevler:

1. Dişhekimliği Mesleğinde Mesleki Değerlerin Kuşaklar Açısından Farklılıklarının Araştırılması, Diğer kamu kuruluşları (Yükseköğretim Kurumları hariç), Yürütücü:ÜNAL AYLİN,Araştırmacı:KAHRAMAN AYSUN.Araştırmacı:TÜRESİN TETİK HİLMİYE. . 08/11/2017 - 29/12/2017 (ULUSAL)
2. MANİSA İLİ NİN SOSYO EKONOMİK PROFİLİ AÇISINDAN BEKLENTİ VE VİZYONUNA İLİŞKİN BİR ARAŞTIRMA, Yükseköğretim Kurumları tarafından destekli bilimsel araştırma projesi, Araştırmacı, , 19/06/2015 - 19/03/2016 (ULUSAL)

### Dersler \*

2018-2019

Lisans

Öğrenim Dili Ders Saati

İŞLETME POLİTİKASI	Türkçe	6
<b>2017-2018</b>		
<b>Lisans</b>		
Davranış Bilimleri	Türkçe	3
Yönetimde Güncel Yaklaşımlar	Türkçe	3
İşletme Politikası	Türkçe	3

## Eserler

### Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

1. ORAL ATAÇ LALE, DİRİK DENİZ, TÜRESİN TETİK HİLMİYE (2017). Predicting Career Adaptability through Self-Esteem and Social Support: A Research on Young Adults. Journal for Educational and Vocational Guidance, Doi: 10.1007/s10775-017-9346-1 (Yayın No: 3892841)
2. TÜRESİN TETİK HİLMİYE, KÖSE SEVİNÇ (2017). Psikolojik Sermayenin Lider-Üye Etkileşimi Üzerindeki Etkisinin Hizmet Sektöründe Araştırılması. Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler, 22(2) (Yayın No: 3888371)
3. DİRİK DENİZ, ORAL ATAÇ LALE, TÜRESİN TETİK HİLMİYE (2016). The Relationships Among Perceived Leader Power Sources Contextual Performance And Territoriality A Study On White Collar Workers. Eurasian Academy of Sciences Eurasian Business & Economics Journal, 259-271., Doi: <http://dx.doi.org/10.17740/eas.econ.2016-MSEMP-24> (Yayın No: 3122616)
4. TÜRESİN TETİK HİLMİYE, KÖSE SEVİNÇ (2015). Örgüt Çalışanlarının Paternalistik Liderlik Algıları ve Öğrenilmiş Güçlülük Düzeyleri Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi. Uluslararası Yönetim, İktisat ve İşletme Dergisi, 11(26), 29-56., Doi: <http://dx.doi.org/10.17130/ijmeh.2015.11.26.352> (Yayın No: 1922042)
5. KÖSE SEVİNÇ, TÜRESİN TETİK HİLMİYE, ORAL LALE (2015). A General Evaluation of Fringe Benefits Provided in Turkey The Case of ICI 100. International Journal of Research in Social Sciences (Yayın No: 1706585)
6. KÖSE SEVİNÇ, ORAL LALE, TÜRESİN TETİK HİLMİYE (2014). Y Kuşağının Birinci ve İkinci Yarısında İş Değerlerinin Karşılaştırılması Üzerine Bir Araştırma. HUMANITAS Uluslararası Sosyal Bilimler Dergisi, 149-166. (Yayın No: 1706539)

### B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler :

1. TÜRESİN TETİK HİLMİYE, ORAL ATAÇ LALE, KÖSE SEVİNÇ (2018). Kariyerizm Yöneliminin Benlik Saygısına Etkisi: Beyaz Yakalılar Üzerine Bir Araştırma. 17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4259545)
2. GÜLOVA ASENA, TÜRESİN TETİK HİLMİYE, DİRİK DENİZ (2018). Güç Zehirlenmesine Kavramsal Bir Bakış. 17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4259526)
3. TÜRESİN TETİK HİLMİYE, ORAL ATAÇ LALE, KÖSE SEVİNÇ (2017). Psikolojik Sermaye ile İş Doyumu ve Performans İlişkisi: Türkiye’de Yapılan Araştırmalar Üzerinden Bir Meta Analiz. IV. International Multidisciplinary Congress of Eurasia (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3893366)
4. ORAL ATAÇ LALE, TÜRESİN TETİK HİLMİYE, DİRİK DENİZ (2016). Benlik Saygısı ve Sosyal Destek Değişkenlerinin Kariyer Uyum Yeteneklerine Etkisinin İncelenmesi Genç Yetişkinler Üzerine Bir Araştırma. . I. Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Konferansı: İnsan ve Toplum Bilimleri. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3123106)
5. KÖSE SEVİNÇ, TÜRESİN TETİK HİLMİYE, ORAL LALE (2014). A General Evaluation of Fringe Benefits Provided in Turkey The Case of ICI 100. V. European Conference on Social and Behavioral Sciences (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:2550760)
6. KÖSE SEVİNÇ, ORAL LALE, TÜRESİN TETİK HİLMİYE (2013). Y Kuşağının Birinci ve İkinci Yarısında İş Değerlerinin Karşılaştırılmasına Üzerine Bir Araştırma. 5. Uluslararası Girişimcilik Kongresi (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:782823)
7. GÜLOVA ASENA, TÜRESİN TETİK HİLMİYE (2012). Celal Bayar Üniversitesi İİBF Öğrencilerinin Toplumsal Cinsiyet Rollerine İlişkin Tutumları ile Girişimcilik Eğilimleri Arasındaki İlişkinin Belirlenmesi Üzerine Bir Araştırma. 4. Uluslararası Girişimcilik Kongresi (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:783006)

## C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

### C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler:

1. Yeni Nesil İşletmelerde Güncel Eğilimler, Bölüm adı:(Örgütsel Sessizlik) (2018)., TÜRESİN TETİK HİLMİYE,KÖSE SEVİNÇ,ORAL ATAÇ LALE,GÜVEN ESRA,YAKIN VOLKAN,DURDUN TOLGA,KACAR AYŞE İDİL,KAHRAMAN AYSUN,IŞIK ÖZLEM,PALAMUTÇUOĞLU BEDRETTİN TÜRKER,TÜMTÜRK AYÇA,ÇAVUŞOĞLU NİYZAZİ,TURAN MESUT,DEMİRLİOĞLU LALE,KARADENİZ YASİN, Beta, Editör:Esra Güven Selin Çavuşoğlu, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 348, ISBN:978-605-242-234-2, İncilizce(Bilimsel Kitan). (Yavin No: 4446648)
2. Sosyal Medyanın İş Yaşamındaki Yeri, Bölüm adı:(Sosyal Medyanın İletişimdeki Rolü) (2018)., TÜRESİN TETİK HİLMİYE, BETA, Editör:Yıldız, Harun, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 471, ISBN:978-605-242-143-7. Türkçe(Bilimsel Kitan). (Yavin No: 4259541)
3. Örgüt Kuramı, Örgüt Tasarımı ve Örgütsel Değişim, Bölüm adı:(Değişen Küresel Çevrede Örgüt Tasarımı ve Stratejisi) (2017)., DİRİK DENİZ,DİRLİK ONUR,GÜNERİ ÇANGARLI BURCU,KESKEN JÜLİDE,TÜRESİN TETİK HİLMİYE,ŞEHİTOĞLU YASİN,ONAĞ ABİDİN OZAN,KÖSE SEVİNÇ,GÜLOVA ASENSA,ORAL ATAÇ LALE,TOZKOPARAN GÜLER,DİRLİK SERKAN,YILDIZ HARUN,ÖZMEN ÖMÜR NECZAN, Gazi Kitabevi, Editör:Asena Altın Gülova, Lale Oral Ataç, Deniz Dirik, Basım sayısı:1, Savfa Savısı 534. ISBN:978-605-344-609-5. Türkçe(Kıtap Tercümesi). (Yavin No: 3998461)

## D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

1. TÜRESİN TETİK HİLMİYE,ORAL ATAÇ LALE,KÖSE SEVİNÇ (2018). Psikolojik Sermaye ile İş Doyumu ve Performans İlişkisi: Türkiye’de Yapılan Araştırmalar Üzerinden Bir Meta Analizi. Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, 32(2), 289-314. (Kontrol No: 4259591)
2. TÜRESİN TETİK HİLMİYE,KÖSE SEVİNÇ (2016). İşAile Çatışmasının Yönetilmesine İlişkin Beklentilerin Hizmet Sektöründe Araştırılması. Çukurova Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 20(2), 179-210. (Kontrol No: 3123761)
3. KÖSE SEVİNÇ,ORAL LALE,TÜRESİN TETİK HİLMİYE (2012). İş Yaşamında Sosyal Kolaylaştırma Kavramı Ve Sanal Kaytarma İle İlişkisi Araştırma Görevlileri Üzerinde Bir Araştırma. Sosyal ve Beşeri Bilimler Dergisi, 4(1), 287-295. (Kontrol No: 820639)
4. KÖSE SEVİNÇ,ORAL LALE,TÜRESİN TETİK HİLMİYE (2011). Duygusal Emek Davranışlarının İşgörenlerin Tükenmişlik Düzeyleri İle İlişkisi Üzerine Sağlık Sektöründe Bir Araştırma. Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, 12(2), 165-186. (Kontrol No: 820235)

## E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:

1. TÜRESİN TETİK HİLMİYE,ORAL ATAÇ LALE,KÖSE SEVİNÇ (2018). Öz Yeterlilik Algısı ile Kendini Sabotaj Eğilimi Arasındaki İlişkide Benlik Saygısının Aracı Rolü. 6.Örgütsel Davranış Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4446457)
2. ORAL ATAÇ LALE,TÜRESİN TETİK HİLMİYE,KÖSE SEVİNÇ (2018). Kariyerizm Yöneliminin İzlenim Yönetimi Taktiklerine Etkisi: Beyaz Yakalılar Üzerine Bir Araştırma. 26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4259577)
3. DİRİK DENİZ,ORAL ATAÇ LALE,TÜRESİN TETİK HİLMİYE (2016). Liderin Kullandığı Güç Kaynakları Bağlamsal Performans ve Bölgecilik İlişkisi Beyaz Yakalılar Üzerine Bir Araştırma. 15. Ulusal İşletmecilik Kongresi (Özet Bildiri/)(Yayın No:3123310)
4. KÖSE SEVİNÇ,TÜRESİN TETİK HİLMİYE,ORAL LALE (2013). X ve Y Kuşaklarının Etik Algılarının Değerlendirilmesine Yönelik Bir Araştırma. 12. Ulusal İşletmecilik Kongresi (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:782677)
5. KÖSE SEVİNÇ,ORAL LALE,TÜRESİN TETİK HİLMİYE (2012). İş Yaşamında Sosyal Kolaylaştırma Kavramı Ve Sanal Kaytarma İle İlişkisi Araştırma Görevlileri Üzerinde Bir Araştırma. Sosyal Bilimler Araştırmaları Konferansı (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:782203)
6. KÖSE SEVİNÇ,TÜRESİN TETİK HİLMİYE,ORAL LALE (2012). Öğrenilmiş Güçlülük Düzeyi İle İş Doyumu Arasındaki İlişkinin İşgörenler Üzerinde İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma. 11. Ulusal İşletmecilik Kongresi (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:782075)
7. KÖSE SEVİNÇ,TÜRESİN TETİK HİLMİYE,ORAL LALE (2011). Vakıf Ve Kamu Üniversitelerinde Görev Yapan Akademik Personelin İşe Bağlanma Job Engagement Düzeyleri İle Yapılan Yayın Sayısı Arasındaki İlişkinin Belirlenmesi Üzerine Bir Araştırma. 19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:781992)
8. KÖSE SEVİNÇ,ORAL LALE,TÜRESİN TETİK HİLMİYE (2011). Duygusal Emek Davranışlarının İşgörenlerin Tükenmişlik Düzeyleri İle İlişkisi Üzerine Sağlık Sektöründe Bir Araştırma. 10. Ulusal İşletmecilik Kongresi Bildiriler Kitabı (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:781543)

## Üniversite Dışı Deneyim

2010- **Araştırma Görevlisi** Celal Bayar Üniversitesi, Araştırma Görevlisi, (Diğer)

## Sertifika

---

1. Nitel, Nitel, Manisa, Sertifika, 13.11.2017 -16.11.2017 (Ulusal)